



PERSBERICHT

Rotterdam, 24 oktober 2012

Beoogde bezuinigingen door krimp personeel gemeente Rotterdam onwaarschijnlijk.

In het kader van de bezuinigingen wil de gemeente Rotterdam de personele bezetting in 2015 met 2.450 arbeidsplaatsen hebben verkleind. Dit moet € 93 mln aan besparingen opleveren. Het is echter onwaarschijnlijk dat dit gerealiseerd gaat worden, ook na het opstellen van een business case waarmee het college de krimp wilde versnellen. Dit en meer concludeert de Rekenkamer Rotterdam in een rapportage over de formatiereductie, de eerste die zij heeft opgesteld in het kader van haar meerjarige bezuinigingsmonitor.

De gemeente Rotterdam staat tot en met 2014 voor omvangrijke bezuinigingen van € 564 mln. Een deel daarvan wordt gevonden in de formatie. In 2015 moet de personeelsomvang met 2.450 arbeidsplaatsen (fte's) zijn gekrompen tot maximaal 10.450. Dit dient een structurele besparing van € 93 mln op te leveren. In 2015 mogen de loonkosten maximaal € 629 mln bedragen.

Het college heeft een zogenoemde business case opgesteld, om deze krimp te versnellen. Hiertoe worden verschillende arrangementen aangeboden, waarmee medewerkers worden gestimuleerd eerder uit te stromen. Volgens de business case zal in 2015 de bezetting inderdaad met 2.450 fte's zijn gekrompen. Toch is het onwaarschijnlijk dat de bezuinigingsdoelstellingen voor 2015 gehaald zullen worden. Hiervoor zijn diverse redenen.

Zo blijkt uit berekeningen van de gemeente zelf dat de loonkosten in 2015 € 4 mln te hoog uit zullen vallen, wat neerkomt op 65 arbeidsplaatsen. Bovendien is nog niet volledig duidelijk welke taken definitief geschrapt gaan worden. Indien taken wel blijven, maar anders worden georganiseerd (zoals het vervangen van vegers door veegwagens), levert dit wel een besparing in de loonkosten op, maar kunnen ook weer nieuwe structurele kosten worden gemaakt. Door zulke uitverdieneffecten (waartoe ook WW-verplichtingen behoren) is de uiteindelijke kostenbesparing geringer. Het college houdt in de business case geen rekening met zulke effecten. Dat doet het ook niet met eventuele tegenslagen in de reorganisatie zelf (vertraging in de planvorming; niet op tijd gereedkomen van ICT-voorzieningen). Het gaat uit van één scenario, zonder te rekenen met verschillende risico's.

Tot en met augustus 2012 is de bezetting sinds 2010 met 1.081 fte's gekrompen. Hoeveel daarmee werkelijk op de loonkosten is bespaard, is bij het college niet bekend. Ook is niet vast te stellen in hoeverre er vooral in beleids- en managementfuncties is gesneden, terwijl dit laatste wel de wens van de raad is.

Verder reserveert het college een frictiebudget van € 64 mln voor de versnelling van de krimp, te dekken uit het Investeringsfonds Rotterdam wat deel uitmaakt van de weerstandscapaciteit. Dit is echter enkel beschikbaar voor nauwelijks te ramen risico's waarvoor geen maatregelen zijn getroffen. Daarvan is in dit geval geen sprake.

De rekenkamer beveelt het college aan om met de raad een integrale discussie over mogelijke taakreducties aan te gaan, de berekeningen in de business case op de uitkomsten van deze discussie aan te passen en met verschillende scenario's te werken. De scenario's moeten periodiek aan de hand van nieuwe ervaringscijfers worden aangepast. Ook beveelt de rekenkamer aan om een betrouwbare indicator voor de gerealiseerde loonkostenbesparing te ontwikkelen en om het benodigde frictiebudget niet aan het weerstandsvermogen te onttrekken.

Noot redactie:

Belangstellenden van de pers zijn welkom op de persconferentie: 25 oktober 2012, 10.00 uur Rekenkamer Rotterdam (Meent 94, Rotterdam). De rapportage 'bezuinigingsmonitor – formatiereductie' is vanaf 11.00 uur digitaal beschikbaar op www.rekenkamer.rotterdam.nl. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het secretariaat van de rekenkamer, tel. 010-267 22 42.